

Seite	Anforderungen Tabelle	Verband/ Institutor	Kommentar	Vorschlag
0	Titel	dedica	Die Wahl des Titels mit „Anforderungen an die Betriebsbewilligung für Heime“ bewerten wird positiv.	
4	1.2. Abs 2	dedica	Die separate Führung von Betriebsbewilligungen für jeden Standort entspricht bei einer zentralen Institutionsführung nicht einer zeitgemässen Organisationsform. Zusätzlich verursacht dies einen administrativen Mehraufwand ohne Nutzen (separate Samedstatistik, separate Ausbildungsleistungsabrechnung, etc.)	Pro Gesellschaft ist eine Betriebsbewilligung zu erstellen – allenfalls mit separater Auflistung der Zusatzinformationen zu einzelnen Standorten.
5	2.2. Führungsweiterbildung	dedica	Die Frist von einem Jahr für den Beginn einer Führungsausbildung ist knapp. Eine ausbildungsbedingte Abwesenheit im ersten Jahr nach Aufnahme der Führungsfunktion behindert eine solide Einarbeitung. Eine längere Frist (z.B. zwei Jahre) bringt zusätzlich den Vorteil, dass Praxiserfahrungen in der neuen Führungsfunktion in der Führungsausbildung „praxisnah“ reflektiert werden können.	Frist zum Beginn einer Führungsausbildung: zwei Jahre
5	2.1	dedica	Die HEV schreibt vor, dass ein Vertrag mit der Heimleitung bestehen muss. Die HEV schreibt nicht vor, dass AKV in diesem Vertrag zu regeln sind (das ist unüblich bzw. praxisfremd). Diese gehören in die Vertragsunterlagen (Stellen-/Funktionsbeschreibung)	Die Bewilligungsinhaberin regelt Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten der Heimleitung mittels Vertrag .
5	2.2.	dedica	Dass die gerontologische Weiterbildung in Abhängigkeit der Berufserfahrung steht ist sinnvoll. In welchen Fällen auf diese verzichtet werden kann, ist nicht näher definiert. Dies erachten wir als ein Risiko in kleinen Betriebsstrukturen. In grösseren Betrieben stellen Führungsteams die Gesamtkompetenz sicher. Der Begriff der Führungsweiterbildung ist nicht definiert.	Präzisierung und Beschreibung der Führungsweiterbildung und der Berufserfahrung.
6	2.3.1	dedica	Fachspezifische Berufserfahrung nach Berufsabschluss → 2 Jahre 100% / wie ist das zu verstehen? Verlängert sich die Frist wenn jemand während 2 Jahren mit einem Beschäftigungsgrad von 80% tätig war? Leitung Betreuung und Pflege benötigt eine Führungsweiterbildung in Personalmanagement, Organisationsmanagement und Finanzen (gerade hier fehlt es den Pflegefachpersonen häufig am nötigen Verständnis!)	Angabe in Arbeitstagen erachten wir als sinnvoll.
7	2.4.1	dedica	Die HEV schreibt vor, dass ein Vertrag mit einem Arzt bestehen muss. Die HEV schreibt nicht vor, dass AKV in diesem Vertrag zu regeln sind (das ist unüblich bzw. praxisfremd)	Die Bewilligungsinhaberin regelt Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten der Heimgärtin mittels Vertrag .

7	2.3.2	dedica	Wir unterstützen es, dass der <u>bisherige Stellenschlüssel für die drei Funktionsstufen von 20/30/50% beibehalten</u> wird.	
8	2.5	dedica	Ein Nachweis der Grundrisspläne der Innenräume unterstützen wir.	Als Folge davon soll auf die bisher zusätzlich im Rahmen der Betriebsbewilligung eingeforderten <u>Raumverzeichnisse in tabellarischer Form verzichtet</u> werden. Damit kann ein zusätzlicher Zeitaufwand vermieden werden.
10	2.6.3	dedica	Das Qualitätsmanagementkonzept enthält Aussagen zur/zu den: → die ersten vier Punkte sind zu viel	Die ersten vier Punkte ersetzen mit: Indikatoren, welche die Qualität messen