



Verband der Seniorenwohnheime Südtirols  
Associazione delle Residenze per Anziani dell'Alto Adige

# **Dedica Fachkongress Innovationen in der Langzeitpflege**

**22 Oktober 2018  
Bern - Zentrum Paul Klee**

**HERZLICH WILLKOMMEN**





# LÖSUNGSANSÄTZE GEGEN FACHKRÄFTEMANGEL

## Lösungsansätze für die Fachkräftesicherung

Situation in Südtirol und Vorstellung der umgesetzten bzw. initiierten Maßnahmen zur Fachkräftesicherung





# Lösungsansätze für die Fachkräftesicherung

Ausgangssituation erhoben – Ergebnisse:

In den nächsten 10 Jahren ein Bedarf von zusätzlich 2.000  
Pflegekräften – davon:

Sozialbetreuer	- 1.000
Pflegehelfer	- 650
Krankenpfleger/Reha	- 350





# Lösungsansätze für die Fachkräftesicherung

## 1. Projekt „Sommer einmal anders“

### Projektpartner:

- ❖ Stiftung Sparkasse
- ❖ Jugendring
- ❖ KVW – Wohnen im Alter
- ❖ VdS und seine Mitglieder





# Lösungsansätze für die Fachkräftesicherung

## 1. Projekt „Sommer einmal anders“

### Ergebnisse bzw. Vorhaben:

- ✓ Ferialpraktikum im Seniorenwohnheim (2018 haben 45 SWH teilgenommen)
- ✓ Zielgruppe = Jugendliche zwischen 16 und 20 Jahren
- ✓ Zeitraum = Juli und August
- ✓ Anzahl = 100 Praktikumsplätze (2018 waren es 113)
- ✓ Finanzbedarf = € 200.000.- (Stiftung Sparkasse)
- ✓ Großer Erfolg = Durchweg positive Rückmeldungen - Projekt ist auch in den nächsten Jahren gesichert



# Lösungsansätze für die Fachkräftesicherung

## 2. Kampagne Krankenpfleger

### Projektpartner:

- ❖ Südtiroler Sanitätsbetrieb
- ❖ Abteilung 23 – Gesundheitswesen
- ❖ Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe Claudiana
- ❖ Krankenpflegeverband IPASVI
- ❖ VdS

Externe Beratung – Werbe- und Kommunikationsexperte





# Lösungsansätze für die Fachkräftesicherung

## 2. Kampagne Krankenpfleger

### Ergebnisse bzw. Vorhaben:

- ✓ Werbekampagne 2018 umgesetzt und wird 2019 nochmals aufgelegt.
- ✓ Aufstockung Ausbildungsplätze Claudiana von 120 auf 160
- Kontakt mit Innsbruck und Verona (jährlich jeweils ca. 50 Eingeschriebene aus Südtirol)
- Rekrutierung von Krankenpflegerinnen aus dem oberitalienischen Raum – Sprachkursförderung
- Südtiroler Krankenpflegerinnen gehen gerne in die Schweiz (Grenzgebiet)



## Lösungsansätze für die Fachkräftesicherung

### 3. Duale Ausbildung – berufsspezialisierende Lehre – Wiedereinsteiger

#### Projektpartner:

- ❖ Landesregierung - Landesrätin Dr. Martha Stocker und Landesrat Dr. Philipp Achammer
- ❖ Abteilung 24 – Soziales
- ❖ Landesfachschulen für Sozialberufe – „Hannah Arendt“ und „Levinas“
- ❖ VdS und seine Mitglieder





## Lösungsansätze für die Fachkräftesicherung

### 3. Duale Ausbildung – berufsspezialisierende Lehre – Wiedereinsteiger

#### Ergebnisse bzw. Vorhaben:

- ✓ Verankerung im Regierungsprogramm der Landesregierung
- Heimgehilfe in der Betreuung mit berufsbegleitender Ausbildung zum Pflegehelfer bzw. Sozialbetreuer
- Verschiebung der Anzahl einiger theoretischen Ausbildungsinhalte bzw. Ausbildungsstunden in praxisbezogene Ausbildungsinhalte bzw. Ausbildungsstunden
- Rekrutierung (Wiedereinsteiger) über den direkten Kontakt der Mitglieder



Verband der Seniorenwohnheime Südtirols  
Associazione delle Residenze per Anziani dell'Alto Adige

# HERZLICHEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

**VdS – Direktor Oswald Mair**

