



Dedica – Fachkongress 31.10.2016

Organisationsformen der Zukunft: Domicil als Modell?

Dr. Heinz Hänni, CEO Domicil

Zahlen

- 20 Standorte
- 1'480 Mitarbeitende aus 60 Nationen
- 169 Lernende in 12 Berufen
- 1'500 Bewohner/innen

Haltung

- Werte / Haltung
 - > Verlässlichkeit / Achtsamkeit / Wertschätzung / Ehrlichkeit / heitere Gelassenheit
- Ethik
 - > Ethik: Forum / Komitees
- Gemeinnützigkeit

Strategie

- Qualität
- Kosteneffizienz
- Wachstum

Erfolge

- Terz-Label: Auszeichnung
- Great Place to Work: 80% Zustimmung
- Wirtschaftliche Basis

Chancen

- Bekanntheit / Image / Gemeinsame Marke
- Verhandlungskraft
- Spezialisierung
- Finanzierung
- Knowhow / Erfahrung

Herausforderungen

- Verteilung der Entscheidkompetenzen
- Einbezug in Willensbildung
- Anreizsysteme
- Umsetzung der Unternehmensentwicklung

Domicil Führungskonzept



Führungskonzept

- Wir sind eine Unternehmung und haben gemeinsame Ziele
- Wir leben Vielfalt im gemeinsamen Rahmen und orientieren uns an gemeinsamen Prozessen und Vorgaben

Nutzung von Synergien

- Gemeinsame Marke – gemeinsamer Auftritt
- Weiterbildung
- Personalmanagement / Personaladministration
- Finanzen
- Gemeinsamer Einkauf
- Ethikforum
- Qualitätsmanagement

Domicil Führungskonzept



Wahren von Unabhängigkeit und Individualität

- Führungs- und Organisationsstruktur
- Mitarbeitendenauswahl / Selektion
- Kundenaufnahme
- Eigene Küche
- Infrastruktur
- Veranstaltungen / Kurse / Ausflüge
- Quartierverbundenheit (Nähatelier vom Quartier, Catering, Kita, etc.)

Wachstum...
will gut überlegt sein

Chancen

- Stärkung der Grössenvorteile
- Finanzierung der Unternehmensentwicklung

Herausforderungen

- Strategiekonformität
- Kulturelle Verträglichkeit
- Personalressourcen
- Finanzbedarf
- Management Ressourcen