

# Dedica Fachkongress Innovation in der Langzeitpflege

Sicherstellen von Führungsqualität

22. Oktober 2018

Kaserer Beatrix





Offen für NEUES

Klarheit über Zweck und Ziel

Liebe zum Produkt/Dienstleistung

Erkennen von Bewährtem

Identifikation mit dem Betrieb

Eigene Ziele müssen mit Betriebszielen übereinstimmen

**Führungsqualität**

Potenziale erkennen

Mensch sein

Netzwerker sein

Fachwissen

Mut Führungspositionen neu zu besetzen/ auszutauschen

Begeisterung und Überzeugung etwas zu bewirken

Menschen fördern wollen und können

Entscheidungen treffen

Der richtige Zeitpunkt

Intuition

# Was muss unternommen werden, um diese zu rekrutieren?

- Guter Ruf des Unternehmens
- Transparenz über Ziele und Unternehmensphilosophie
- Netzwerk



# Was muss unternommen werden, um diese zu rekrutieren?

- Klarheit darüber welche Erwartungen an Führungskräfte gestellt werden
- Transparenz wie man in eine Führungsposition kommt
- Gute Begleitung/Coaching



# Positive Einstellung

